

## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*DECRET 256/2019, de 13 de desembre, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2019 en l'àmbit de sanitat i salut pública. [2019/12166]*

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, així com el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, conformen amb caràcter bàsic els criteris que determinen l'oferta d'ocupació pública, i aquesta es concep com un instrument de planificació eficient de les necessitats de personal i com a sistema de racionalització dels processos selectius, per a la consecució de l'eficàcia en l'atenció sanitària en la Comunitat Valenciana.

Els articles 12 i 13 de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut estableixen la necessitat de la planificació en la gestió dels recursos humans dels serveis de salut, orientada al seu adequat dimensionament, distribució, estabilitat, desenvolupament, formació i capacitat, amb vista a millorar la qualitat, eficàcia i eficiència dels serveis. En concret, l'article 12.2 determina que, en l'àmbit de cada servei de salut i prèvia negociació en les meses corresponents, s'adoptaran les mesures necessàries per a la planificació eficient de les necessitats de personal i situacions administratives derivades de la reassignació d'efectius, i per a la programació periòdica de les convocatòries de selecció, promoció interna i mobilitat.

L'article 69.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, inclou l'oferta d'ocupació pública entre les mesures de possible inclusió en els plans d'ordenació esmentats, i l'article 70 estableix que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte d'aquesta oferta.

L'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut, defineix l'oferta d'ocupació pública d'institucions sanitàries gestionades per la conselleria competent en matèria de sanitat com l'autorització i mandat del Consell a la conselleria que té conferida la gestió del Sistema Valencià de Salut, a fi que realitze els procediments de selecció de personal de nou ingrés amb caràcter fix sobre les categories de personal i nombre de places que s'assenyalen, prèvia negociació sindical.

La disposició addicional tercera del Decret 192/2017 assenjala la possibilitat de convocar procediments específics de promoció interna per a categories classificades per a dos grups o subgrups de titulació per al personal estatutari que siga titular, amb destinació definitiva, de llocs de treball classificats per a ser proveïts indistintament per dos grups o subgrups de titulació successius i pertanga al grup inferior, i assenjala que en cas de superar el procés, el personal obtindrà el lloc del qual era titular amb caràcter definitiu en el grup superior.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogada en l'exercici 2019, regula en l'article 19, amb caràcter bàsic, una taxa de reposició del 100 %, entre altres sectors i àmbits d'actuació, per a les administracions públiques amb competències sanitàries respecte a personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut. A més s'autoritza addicionalment a oferir un nombre de places equivalent al 5 % del total de la seua taxa de reposició, que aniran destinades a aquells sectors o àmbits que consideren que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es done, entre altres, alguna de les circumstàncies següents: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades. A més, també s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural, que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompidament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 diferents sectors i col·lectius, entre aquests salut pública i inspecció mèdica, amb l'objectiu que la taxa de temporalitat al final del període de 2018 a 2020 se situe per

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*DECRETO 256/2019, de 13 de diciembre, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2019 en el ámbito de sanidad y salud pública. [2019/12166]*

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, así como el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, conforman con carácter básico los criterios que determinan la oferta de empleo público, concibiéndose esta como un instrumento de planificación eficiente de las necesidades de personal y como sistema de racionalización de los procesos selectivos, para la consecución de la eficacia en la atención sanitaria en la Comunitat Valenciana.

Los artículos 12 y 13 del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud establecen la necesidad de la planificación en la gestión de los recursos humanos de los servicios de salud, orientada a su adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación, en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios. En concreto, el artículo 12.2 determina que, en el ámbito de cada servicio de salud y previa negociación en las mesas correspondientes, se adoptarán las medidas necesarias para la planificación eficiente de las necesidades de personal y situaciones administrativas derivadas de la reasignación de efectivos, y para la programación periódica de las convocatorias de selección, promoción interna y movilidad.

El artículo 69.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, recoge la oferta de empleo público entre las medidas de posible inclusión en los mencionados planes de ordenación, estableciendo el artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de dicha oferta.

El artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud, define la oferta de empleo público de instituciones sanitarias gestionadas por la conselleria competente en materia de sanidad como la autorización y mandato del Consell a la conselleria que tiene conferida la gestión del Sistema Valenciano de Salud, a fin de que realice los procedimientos de selección de personal de nuevo ingreso con carácter fijo sobre las categorías de personal y número de plazas que se señalen, previa negociación sindical.

La disposición adicional tercera del Decreto 192/2017 señala la posibilidad de convocar procedimientos específicos de promoción interna para categorías clasificadas para dos grupos o subgrupos de titulación para el personal estatutario que sea titular, con destino definitivo, de puestos de trabajo clasificados para ser provistos indistintamente por dos grupos o subgrupos de titulación sucesivos y pertenezca al grupo inferior, señalando que en caso de superar el proceso, el personal obtendrá el puesto del que era titular con carácter definitivo en el grupo superior.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, prorrogada en el ejercicio 2019; en su artículo 19 regula con carácter básico una tasa de reposición del 100 %, entre otros sectores y ámbitos de actuación, para las administraciones públicas con competencias sanitarias respecto a personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud. Además se autoriza adicionalmente a ofertar un número de plazas equivalente al 5 % del total de su tasa de reposición, que irán destinadas a aquellos sectores o ámbitos que consideren que requieren un refuerzo adicional de efectivos. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas. Además también se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural, que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 diferentes sectores y colectivos, entre ellos salud pública e inspección médica, con el objetivo de que la tasa de tempora-



sota del 8 %, amb el condicionant que de la resolució dels processos no podrà derivar-se en cap cas increment de despesa, ni d'efectius.

L'article 36 de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2019, va anticipar el cent per cent per a la taxa de reposició d'efectius i va respectar, en tot cas, les disponibilitats presupostàries del capítol I dels pressupostos de despeses corresponents, respecte de les places de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut. Encara que tant per a la taxa com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública, i de les conseqüents convocatòries de places que s'efectuen, s'estarà igualment al que s'estableix en la normativa bàsica.

De conformitat amb la legislació bàsica, en aquesta oferta es contempla una taxa del 100 % de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxima dels quals s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre de personal empleat fixe que durant l'exercici de 2018 va deixar de prestar serveis i el nombre que es va incorporar en la mateixa condició en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte el procedent d'ofertes d'ocupació pública o reingressat des de situacions que no comporten reserva de lloc de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de personal funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions a càrrec de l'Administració en la qual se cessa. Igualment, s'han tingut en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

Adicionalment, s'incrementa aquesta taxa de reposició en un 5 % del total per un reforç addicional d'efectius a causa dels motius següents: l'augment de l'activitat estacional generat pel sector turístic, l'alt volum de jubilacions esperades, i també l'excepcionalitat de la reversió dels serveis sanitaris a la gestió pública i el lideratge en l'activitat de trasplantaments d'òrgans.

En conclusió, en aquesta oferta d'ocupació de 2019 es comptabilitzen les places vacants següents:

a) Les derivades de la taxa de reposició d'efectius que serà de fins a un màxim del 100 % de les baixes produïdes.

b) Les places resultants de l'aplicació d'una taxa addicional de 5 % del total de la seua taxa de reposició, per un reforç addicional d'efectius motivats per raons conjunturals, que s'acumularan a les places de l'apartat a.

c) Les places corresponents al 90 % de les places de naturalesa estructural que, estant dotades presupostàriament, hagen estat ocupades temporalment i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017, que s'afigen a les places dels apartats anteriors.

Així, s'inclouen tant les places que han de ser proveïdes per personal de nou ingrés mitjançant el sistema d'accés lliure, com aquelles a proveir mitjançant processos selectius de promoció interna, dins de les previsions contingudes en l'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, i en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

Les places oferides són de naturalesa estatutària distribuïdes segons categories professionals; i de naturalesa funcional distribuïdes segons els cossos i, si escau, escales, inclosos en l'annex III de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

En l'oferta de 2019 s'ha reservat, per a la seua provisió pel torn de promoció interna, per a les categories estatutàries, un mínim d'un 50 % de les places oferides, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, que és un mínim del 20 %, en aplicació de la normativa bàsica i de l'article 13 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell. Per al personal funcionari s'ha reservat un nombre de places no inferior al 40 %, de conformitat amb el que es disposa en l'article 4 del Decret 3/2017.

A més, i segons el que es preveu en el Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, en relació amb l'article 59 de la citada Llei 7/2007, de 12 d'abril, i en la Llei 10/2010, es reserva un 7 % de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 %. Considerant com a tals les definides en els

l'artículo 36 de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para 2019, anticipó el cien por ciento para la tasa de reposición de efectivos respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud. Aunque tanto para la tasa como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público, y de las consiguientes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará igualmente a lo establecido en la normativa básica.

El artículo 36 de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para 2019, anticipó el cien por ciento para la tasa de reposición de efectivos respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud. Aunque tanto para la tasa como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público, y de las consiguientes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará igualmente a lo establecido en la normativa básica.

De conformidad con la legislación básica, en esta oferta se contempla una tasa del 100 % de reposición de efectivos cuyo porcentaje de tasa máximo se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de personal empleado fijo que durante el ejercicio de 2018 dejaron de prestar servicios y el número que se incorporó en la misma condición en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto el procedente de ofertas de empleo público o reingresado desde situaciones que no conlleven reserva de puesto de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de personal funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se han tenido en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

Adicionalmente, se incrementa dicha tasa de reposición en un 5 % del total por un refuerzo adicional de efectivos debido a los siguientes motivos: el aumento de la actividad estacional generado por el sector turístico, el alto volumen de jubilaciones esperadas, concurriendo la excepcionalidad de la reversión de los servicios sanitarios a la gestión pública y el liderazgo en la actividad de trasplantes de órganos.

En conclusión, en esta oferta de empleo de 2019, se contabilizan las siguientes plazas vacantes:

a) Las derivadas de la tasa de reposición de efectivos que será de hasta un máximo del 100 % de las bajas producidas.

b) Las plazas resultantes de la aplicación de una tasa adicional de 5 % del total de su tasa de reposición, por un refuerzo adicional de efectivos motivados por razones coyunturales, que se acumularán a las plazas del apartado a.

c) Las plazas correspondientes al 90 por ciento de las plazas de naturaleza estructural, que estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2017, que se añaden a las plazas de los apartados anteriores.

Así, se incluyen tanto las plazas que deben proveerse por personal de nuevo ingreso mediante el sistema de acceso libre, como aquellas a proveer mediante procesos selectivos de promoción interna, dentro de las previsions contenidas en el artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre y en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

Las plazas ofertadas son, de naturaleza estatutaria distribuidas según categorías profesionales; y de naturaleza funcional distribuidas según los cuerpos y, en su caso, escalas recogidos en el anexo III de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

En la oferta de 2019 se ha reservado, para su provisión por el turno de promoción interna, para las categorías estatutarias, un mínimo un 50 % de las plazas ofertadas, salvo para personal de titulación sanitaria del subgrupo A1, que es un mínimo del 20 %, en aplicación de la normativa básica y del artículo 13 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell. Por su parte, para el personal funcionario, se ha reservado un número de plazas no inferior al 40 % de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4 del Decreto 3/2017.

Además, y según lo previsto en el Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, en relación con el artículo 59 de la citada Ley 7/2007, de 12 de abril, y en la Ley 10/2010, se reserva un 7 % de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de discapacidad igual o superior al 33 %. Considerando como tales las definidas en

apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7 % es realitzarà de manera que, almenys, el 2 % de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta del contingent per a persones que acrediten qual-sevol altre tipus de diversitat funcional. En cas d'empat en la puntuació dins d'aquest contingent tindran preferència les dones amb diversitat funcional en aplicació de l'article 14 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.

El Consell, mitjançant el Decret 178/2017, de 10 de novembre, va aprovar l'oferta d'ocupació pública de 2017 amb 6.790 places oferides i mitjançant el Decret 226/2018, de 14 de desembre, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2018 en l'àmbit de sanitat i salut pública, va oferir 5.029 places. Com que els processos selectius encara no s'han convocat, i una vegada haja sigut aprovada i publicada aquesta oferta d'ocupació, per economia de mitjans i procediments, es contempla la possibilitat d'acumular en una única convocatòria les places corresponents a les mateixes categories o cossos de les ofertes d'ocupació pendents amb les de l'actual.

Finalment, i en compliment del que disposen els articles 79 i 80.2.d de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, aquesta oferta d'ocupació pública ha sigut objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Per tot això, de conformitat amb el que es preveu en l'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 13 de desembre de 2019,

#### DECRETE

##### *Article 1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública*

En compliment del que es disposa en l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i en la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogada per a l'exercici 2019, així com la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de 2018, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2019 per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en els termes que estableix aquest decret.

##### *Article 2. Contingut*

1. L'oferta d'ocupació pública aprovada per aquest decret està constituïda per 2.032 places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per al present exercici.

2. La distribució d'aquestes places es la que figura en l'annex d'aquest decret, detallada per categories professionals, cossos i, si escau, escales, amb indicació del nombre total de places per a cadascun d'aquests, i sistema d'accés, nombre de places corresponent al torn lliure, i nombre de places corresponents a promoció interna de personal estatutari fix i funcional de carrera.

##### *Article 3. Convocatòries*

De conformitat amb el que disposa l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogada per al present exercici, i amb l'article 36, apartat 9, últim paràgraf, de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de 2018, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública convocarà, en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació d'aquest decret, els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que ara s'aprova.

##### *Article 4. Accés per a persones amb diversitat funcional*

Es reserva un 7 % de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 %. Considerant com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de

los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para personas que acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional. En caso de empate en la puntuación dentro de ese cupo tendrán preferencia las mujeres con diversidad funcional en aplicación del artículo 14 de la Ley 9/2003, de 2 de abril de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres.

El Consell, mediante el Decreto 178/2017, de 10 de noviembre, aprobó la oferta de empleo público de 2017 con 6.790 plazas ofertadas y mediante el Decreto 226/2018, de 14 de diciembre, de aprobación de la oferta de ocupación pública de 2018 en el ámbito de sanidad y salud pública ofertó 5.029 plazas. Como quiera que los procesos selectivos todavía no se han convocado, y una vez haya sido aprobada y publicada esta oferta de empleo, por economía de medios y procedimientos, se contempla la posibilidad de acumular en una única convocatoria las plazas correspondientes a las mismas categorías o cuerpos de las ofertas de empleo pendientes con las de la actual.

Por último, y en cumplimiento de lo dispuesto por los artículos 79 y 80.2.d de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Por todo ello, de conformidad con lo previsto en el artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, previa deliberación del Consell, en su reunión de 13 de diciembre de 2019,

#### DECRETO

##### *Artículo 1. Aprobación de la oferta de empleo público*

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y en la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, prorrogada para el ejercicio 2019, así como la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de 2018, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019, se aprueba la oferta de empleo público de 2019 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en los términos que establece este decreto.

##### *Artículo 2. Contenido*

1. La oferta de empleo público aprobada por este decreto está constituída por 2.032 plazas vacantes y dotadas económicamente en el presupuesto de la Generalitat para el presente ejercicio.

2. La distribución de dichas plazas es la que figura en el anexo de este decreto, detallada por categorías profesionales cuerpos y, en su caso, escalas, con indicación del número total de plazas para cada uno de ellos, y sistema de acceso, número de plazas correspondiente al turno libre, y número de plazas correspondientes a promoción interna de personal estatutario fijo y funcional de carrera.

##### *Artículo 3. Convocatorias*

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, prorrogada para el presente ejercicio, y con el artículo 36 apartado 9, último párrafo, de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de 2018, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019, la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública convocará en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de este decreto, los procesos selectivos correspondientes a la oferta de empleo público que ahora se aprueba.

##### *Artículo 4. Acceso para personas con diversidad funcional*

Se reserva un 7 % de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de discapacidad igual o superior al 33 %. Considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto



novembre. La reserva del mínim del 7 % es realitzarà de manera que, almenys, el 2 % de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual, i la resta del contingent, per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions.

*Article 5. Tornos lliure i promoció interna*

S'ha reservat per a la seua provisió pel torn de promoció interna un mínim d'un 50 % de les places oferides, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, on el mínim és del 20 %. Per al personal funcionari, s'ha reservat un nombre de places no inferior al 40 %, de conformitat amb el que es disposa en l'article 4 del Decret 3/2017, de 13 de gener. Les places del torn de promoció interna que no es cobrisquen, s'acumularan a les convocades pel sistema general d'accés lliure.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

*Primera. Facultats d'aplicació i execució*

S'autoritza la persona titular de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública perquè dicte quantes disposicions requerisquen el compliment i l'execució d'aquest decret.

*Segona. Acumulació d'ofertes*

Les places recollides en els annexos d'aquesta oferta d'ocupació es podran acumular a les incloses en les ofertes d'ocupació pública de 2017 i 2018 per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i es farà la convocatòria per categoria professional o categoria o cos/escala d'aquestes ofertes d'ocupació pública de forma conjunta.

*Tercera. Procediment específic de promoció interna per a tècnics i tècniques superiors de prevenció de riscos laborals*

En aplicació de les previsions contingudes en la disposició addicional tercera del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, que preveu procediments específics de promoció interna per a categories classificades per a dos grups o subgrups de titulació, es convocarà procés específic de promoció interna per al personal estatutari titular, amb destinació definitiva, de places de tècnics i tècniques superiors de prevenció de riscos laborals, classificades per a ser proveïdes indistintament pels grups de titulació A1/A2 del Servei de Prevenció de Riscos de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i que pertanga al grup A2. Amb la superació del procediment específic de promoció interna, mantindran la titularitat del lloc que ocupen amb caràcter definitiu i accediran al grup A1.

DISPOSICIÓ FINAL

*Única. Eficàcia*

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 13 de desembre de 2019

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,  
ANA BARCELÓ CHICO

legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para personas que acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las funciones.

*Artículo 5. Turnos libre y promoción interna*

Se ha reservado para su provisión por el turno de promoción interna un mínimo de un 50 % de las plazas ofertadas, salvo para personal de titulación sanitaria del subgrupo A1, donde el mínimo es del 20 %. Para el personal funcionario, se ha reservado un número de plazas no inferior al 40 % de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4 del Decreto 3/2017, de 13 de enero. Las plazas del turno de promoción interna que no se cubran, se acumularán a las convocadas por el sistema general de acceso libre.

DISPOSICIONES ADICIONALES

*Primera. Facultades de aplicació i execució*

Se autoriza a la persona titular de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública para que dicte cuantas disposiciones requieran el cumplimiento y ejecución de este decreto.

*Segunda. Acumulación de ofertas*

Las plazas recogidas en los anexos de esta oferta de empleo se podrán acumular a las recogidas en las ofertas de empleo público de 2017 y 2018 para personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, realizándose la convocatoria por categoría profesional o categoría o cuerpo/escala de dichas ofertas de empleo público de forma conjunta.

*Tercera. Procedimiento específico de promoción interna para técnicos superiores de prevención de riesgos laborales*

En aplicación de las previsions contenidas en la disposición adicional tercera del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, que prevé procedimientos específicos de promoción interna para categorías clasificadas para dos grupos o subgrupos de titulación, se convocará proceso específico de promoción interna para el personal estatutario titular, con destino definitivo, de plazas de técnicos superiores de prevención de riesgos laborales, clasificadas para ser provistas indistintamente por los grupos de titulación A1/A2 del Servicio de Prevención de Riesgos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, y pertenezca al grupo A2. Con la superación del procedimiento específico de promoción interna, mantendrán la titularidad del puesto que ocupan con carácter definitivo, accediendo al grupo A1.

DISPOSICIÓN FINAL

*Única. Eficacia*

Este decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 13 de diciembre de 2019

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública,  
ANA BARCELÓ CHICO

ANNEX / ANEXO  
 Places estatutàries / Plazas estatutarias

(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants / Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

Descripció categoria / Descripción categoría	OOP 2019 lliure OEP 2019 libre	OOP 2019 promoció interna OEP 2019 promoción interna	OOP 2019 lliure + promoció interna OEP 2019 libre + promoción interna	OOP estabilització 2019 OEP estabilización 2019
ADMINISTRATIU/IVA / ADMINISTRATIVO/A	10	10	20	
TREBALLADOR/A SOCIAL / TRABAJADOR/A SOCIAL				4
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA / AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	8	8	16	10
AUXILIAR FARMÀCIA / AUXILIAR FARMACIA	7	7	14	5
DIETISTA-NUTRICIONISTA – DIETISTA NUTRICIONISTA				1
INFERMER/A ESPECIALISTA OBSTETRICOGINECOLÒGICA / ENFERMERO/A ESPECIALISTA OBSTETRICOGINECOLÓGICA	8	7	15	
INFERMER/A ESPECIALISTA SALUT MENTAL / ENFERMERO/A ESPECIALISTA SALUD MENTAL	11	11	22	
INFERMER/A INSTITUCIONS SANITÀRIES / ENFERMERO/A INSTITUCIONES SANITARIAS	356	356	712	100
INFERMER/A SAMU / ENFERMERO/A SAMU	12	12	24	
FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA / FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	80	25	105	13
FISIOTERAPEUTA / FISIOTERAPEUTA	8	7	15	
HIGIENISTA DENTAL / HIGIENISTA DENTAL	1		1	1
ENGINYER/A SUPERIOR / INGENIERO/A SUPERIOR				1
ENGINYER/A TÈCNIC/A / INGENIERO/A TÉCNICO/A	2	2	4	
METGE/ESSA CPF / MÉDICO/A CPF	2	2	4	3
METGE/ESSA EQUIP MÒBIL / MÉDICO/A EQUIPO MÓVIL	2	1	3	
METGE/ESSA FAMÍLIA EAP / MÉDICO/A FAMILIA EAP	103	27	130	10
METGE/ESSA SAMU / MÉDICO/A SAMU	17	5	22	
METGE/ESSA TREBALL / MÉDICO/A TRABAJO	4	1	5	
METGE/ESSA URGÈNCIA HOSPITALÀRIA / MÉDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA	9	3	12	5
PEDIATRE/A EAP / PEDIATRA EAP	10	4	14	10
PERIODISTA / PERIODISTA	2	1	3	
TÈCNIC/A CURES AUXILIARS INFERMERIA / TÉCNICO/A CUIDADOS AUXILIARES ENFERMERÍA	281	281	562	
TÈCNIC/A ERGONOMIA / TÉCNICO/A ERGONOMÍA	1		1	
TÈCNIC/A ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLÒGICA / TÉCNICO/A ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	6	6	12	
TÈCNIC/A ESPECIALISTA DOCUMENTACIÓ SANITÀRIA / TÉCNICO/A ESPECIALISTA DOCUMENTACIÓN SANITARIA	4	4	8	1
TÈCNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI / TÉCNICO/A ESPECIALISTA LABORATORIO	7	7	14	16
TÈCNIC/A ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR / TÉCNICO/A ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR	1		1	
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC / TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	15	15	30	8
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIOTERÀPIA / TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIOTERAPIA	1	1	2	
TÈCNIC/A HIGIENE / TÉCNICO/A HIGIENE	2	1	3	
	970	804	1.774	188



DESGLOSSAMENT D'ESPECIALITATS DE LA CATEGORIA DE FACULTATIUS ESPECIALISTES /  
 DESGLOSE DE ESPECIALIDADES DE LA CATEGORÍA DE FACULTATIVOS ESPECIALISTAS  
 (Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants / Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

Descripció especialitat / Descripción especialidad	OOP 2019 lliure OEP 2019 libre	OOP 2019 promoció interna OEP 2019 promoción interna	OOP 2019 lliure + promoció interna OEP 2019 libre + promoción interna	OOP estabilització 2019 OEP estabilización 2019
ANÀLISIS CLÍNICS / ANÁLISIS CLÍNICOS	1		1	
ANESTESIOLÒGIA I REANIMACIÓ / ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	5	1	6	4
ANGIOLOGIA I CIRURGIA VASCULAR / ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR	1	1	2	
CARDIOLOGIA / CARDIOLOGÍA	6	2	8	6
CIRURGIA ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA / CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	12	3	15	
CIRURGIA PLÀSTICA I REPARADORA / CIRUGÍA PLÁSTICA Y REPARADORA	1	1	2	
DERMATOLOGIA M-Q I VENEREOLOGIA / DERMATOLOGÍA M-Q Y VENEREOLOGÍA	1	1	2	
GERIATRIA / GERIATRÍA	1		1	
HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA / HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA	3	1	4	
MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ / MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	4	1	5	
MEDICINA INTENSIVA / MEDICINA INTENSIVA	2	1	3	
MEDICINA NUCLEAR / MEDICINA NUCLEAR	1	1	2	
MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA / MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA	1		1	
PNEUMOLOGIA / NEUMOLOGÍA	3	1	4	
OFTALMOLOGIA / OFTALMOLOGÍA	4	1	5	
OTORRINOLARINGOLOGIA / OTORRINOLARINGOLOGÍA				3
PEDIATRIA / PEDIATRÍA	2	1	3	
PSICOLOGIA CLÍNICA / PSICOLOGÍA CLÍNICA	8	2	10	
PSIQUIATRIA / PSIQUIATRÍA	16	4	20	
RADIODIAGNÒSTIC / RADIODIAGNÓSTICO	6	2	8	
RADIOFÍSICA HOSPITALÀRIA / RADIOFÍSICA HOSPITALARIA	2	1	3	
	80	25	105	13

PLACES FUNCIONARIALS / PLAZAS FUNCIONARIALES

(Bàsiques, plantilla pressupostària, vacants / Básicas, plantilla presupuestaria, vacantes)

Cos / Cuerpo		Escala / Escala	OOP 2019 lliure OEP 2019 libre	OOP 2019 promoció interna OEP 2019 promoción interna	OOP 2019 lliure + promoció interna OEP 2019 libre + promoción interna
A1-S01	SUPERIOR TÈCNIC ADMINISTRACIÓ GENERAL SANITÀRIA / SUPERIOR TÉCNICO ADM. GENERAL SANITARIA		9	7	16
A1-S02	SUPERIOR TÈCNIC ADM. SANITÀRIA / SUPERIOR TÉCNICO ADM. SANITARIA				
	A1-S02-02	FARMACÈUTICS/IQUES ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA / FARMACÉUTICOS/AS ADM. SANITARIA	1	1	2
A1-S03	SUPERIOR TÈCNIC DE SALUT PÚBLICA / SUPERIOR TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA				



	A1-S03-01	METGES/ESSES SALUT PÚBLICA / MÉDICOS/AS SALUD PÚBLICA	7	5	12
	A1-S03-02	FARMACÈUTICS/IQUES SALUT PÚBLICA / FARMACÉUTICOS/AS SALUD PÚBLICA	4	4	8
	A1-S03-06	LABORATORI D'ANÀLISI QUÍMICA / LABORATORIO DE ANÁLISIS QUÍMICO	3	2	5
	A1-S03-07	VETERINARIS/ÀRIES SALUT PÚBLICA / VETERINARIOS/AS SALUD PÚBLICA	1	1	2
	A1-S03-08	ANÀLISIS EPIDEMIOLÒGQUES I ESTADÍSTIQUES SANITÀRIES / ANÁLISIS EPIDEMIOLÓGICOS Y ESTADÍSTICAS SANITARIAS	1	1	2
A1-S05	SUPERIOR TÈCNIC INSPECCIÓ SERVEIS SANITARIS / SUPERIOR TÉCNICO INSPECCIÓN SERVICIOS SANITARIOS				
	A1-S05-01	INSPECTOR/A MÈDIC/A SERVEIS SANITARIS / INSPECTOR/A MÉDICO/A SERVICIOS SANITARIOS	2	2	4
A2-S02	SUPERIOR DE GESTIÓ ADM. SANITÀRIA / SUPERIOR DE GESTIÓN ADMÓN. SANITARIA		1	1	2
A2-S03	SUPERIOR DE GESTIÓ DE SALUT PÚBLICA / SUPERIOR DE GESTIÓN DE SALUD PÚBLICA				
	A2-S03-01	INFERMERS/ERES SALUT PÚBLICA / ENFERMEROS/AS SALUD PÚBLICA	1		1
	A2-S03-02	SEGURETAT ALIMENTÀRIA I LABORATORI / SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LABORATORIO	1	1	2
A2-S04	INFERMER/A INSPECTOR/A SERV. SANITARIS / ENFERMERO/A INSPECTOR/A SERV. SANITARIOS		1	1	2
C1-S02	ESPECIALISTES EN SALUT PÚBLICA / ESPECIALISTAS EN SALUD PÚBLICA		1	1	2
C2-S01	AUXILIAR DE GESTIÓ SANITÀRIA / AUXILIAR DE GESTIÓN SANITARIA		2	2	4
C2-S02	AUXILIARS DE SALUT PÚBLICA / AUXILIARES DE SALUD PÚBLICA		3	3	6
			38	32	70

## RESUM PLACES OFERIDES / RESUMEN PLAZAS OFERTADAS

OOP 2019 torn lliure / OEP 2019 turno libre		
Estatutàries / Estatutarias		970
Funcionaris / Funcionarias		38
TOTAL		1.008
OOP 2019 promoció interna / OEP 2019 promoción interna		
Estatutàries / Estatutarias		804
Funcionaris / Funcionarias		32
TOTAL		836
OOP ESTABILITZACIÓ (personal estatutari) / OEP ESTABILIZACIÓN (personal estatutario)		188
TOTAL DE PLACES OFERIDES / TOTAL DE PLAZAS OFERTADAS		2.032